**Администрация Имисского сельсовета**

**Курагинского района Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11.11. 2019 с.Имисское № 31-п

Об утверждении Положения об оплате труда

специалиста по воинскому учету,

осуществляющего полномочия

по первичному воинскому учету

в администрации Имисского сельсовета

Курагинского района Красноярского края

С целью обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда в органах местного самоуправления специалиста по воинскому учету на выполнение полномочий по осуществлению первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства №719 от 27.11.2006 «Об утверждении положения о воинском учете», постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 №258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда специалиста по воинскому учету, осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты в администрации Имисского сельсовета Курагинского района Красноярского края, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее Постановление вступает в силу в день, следующий за днём опубликования в газете «Имисские зори»

Глава Имисского сельсовета А.А.Зоткин

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда специалиста по воинскому учету, осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты администрации Имисского сельсовета**

**Курагинского района Красноярского края**

**I. Общие положения**

1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ №719 от 27.11.2006 г, письмом министерства обороны РФ №315/2/203 от 25.04.2009.
2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы специалистов по воинскому учету, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты (далее специалистов по воинскому учету).
3. Оплата труда специалистов по воинскому учету производится из средств субвенции, предоставленной бюджету повеления из федерального бюджета.
4. Одновременное содержание в военно-учетном столе освобожденных специалистов по воинскому учету и специалистов, выполняющих обязанности по совместительству, не допускается.
5. Система оплаты труда специалистов по воинскому учету включает месячный должностной оклад (далее - должностной оклад) стимулирующие и компенсационные выплаты, установленные настоящим положением.
6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

**Подраздел 1. Основные условия оплаты труда**

Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются специалистам по воинскому учету за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения.

2.1.1..Размер должностного оклада специалиста по воинскому учету, выполняющего обязанности по совместительству, определяется в виде произведения размера оплаты труда освобожденного специалиста на коэффициент рабочего времени.

2.1.2.Коэффициент рабочего времени в разрезе муниципальных образований Красноярского края предоставлен Военным комиссариатом Красноярского края и определен в размере от 0,35 ставки рабочего времени, в зависимости от численности населения, подлежащего воинскому учету и времени работ на выполнение сотрудником должностных обязанностей.

2.1.3 Оплата труда специалистов по воинскому учету, а также выплаты стимулирующегохарактера, не предусмотренные данным Положением за счет средств Субвенции не допускаются.

**Подраздел 2. Должностной оклад**

2.2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются Главой Имисского сельсовета на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные группы (уровни) | Наименование должности | Размер минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Инспектор военного комиссариата | 3099,00 |

2.2.2.Индексация или повышение должностных окладов специалистов производится в размерах и в сроки, предусмотренные нормативно-правовыми актами РФ, приказами Министра обороны РФ.

2.2.3. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленном в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете персональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (с учетом ее осуществления).

**Подраздел 3. Выплаты стимулирующего характера**

**3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде**

3.1.1.Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее надбавка за сложность) может устанавливаться на определенный срок (месяц, квартал, год).

3.1.2.Основными критериями для установления надбавки являются:

- исполнение должностных обязанностей специалистами в условиях, отклоняющихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ, знание и применение компьютерной и другой техники, иностранных языков и др.);

- выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

- компетентность специалистов в принятии соответствующих решений, ответственность в работе по поддержанию высокого качества обеспечения деятельности отдельных органов;

- наличие у специалистов государственных наград, ученых степеней и ученых званий, других знаков отличия, полученных за личный вклад и достижения в труде.

3.1.3.Размер надбавки за сложность устанавливается распоряжением главы сельсовета в размере от 0 до 200 процентов должностного оклада в месяц. Конкретный размер надбавки может устанавливаться в процентах к должностному окладу или в твердой сумме (рублях) с таким расчетом, чтобы общая сумма выплачиваемой всем специалистам в течение года надбавки не превышала размера средств, утвержденных на эти цели в общем размере предоставляемой субвенции.

3.1.4.По решению главы сельсовета специалисту может быть снижен ранее установленный размер надбавки за сложность или прекращена ее выплата до истечения определенного распоряжением срока при невыполнении критериев ее выплаты, нарушении специалистом трудовой дисциплины, а также при отсутствии средств на эти цели. Основанием для снижения размера надбавки или прекращения еевыплаты специалисту является распоряжение главы сельсовета.

3.1.5 Надбавка за сложность, установленная в соответствии с настоящим Положением, выплачивается одновременно с заработной платой за проработанное время и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

**3.2. Единовременное денежное вознаграждение**

3.2.1. Единовременное денежное вознаграждение по результатам работы специалистов по воинскому учету производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей - повышении уровня ответственности за порученный участок работы, а также за выполнение заданий в особых условиях.

3.2.2.Единовременное денежное вознаграждение специалистов по воинскому учету производится по результатам работы **за квартал**.

Основными показателями для выплаты единовременного денежного вознаграждения являются:

результаты работы;

успешное и добросовестное выполнение гражданским персоналом своих должностных обязанностей;

разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

3.2.3.Выплачиваемое единовременное денежное вознаграждение является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также конкретного вклада специалиста в успешное выполнение задач. Размер единовременного денежного вознаграждения, выплачиваемого специалисту, определяется по результатам его деятельности и максимальными размерами не ограничивается. Основанием для выплаты единовременного денежного вознаграждения является распоряжение главы сельсовета с указанием ее конкретного размера (в рублях) каждому специалисту.

3.2.4.Единовременное денежное вознаграждение выплачивается одновременно с заработной платой за проработанное время и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.2.5.Единовременное денежное вознаграждение выплачивается по итогам **календарного** **квартала** в пределах предоставленной субвенции на осуществление воинского учета вместе с заработной платой.

3.2.6.При недобросовестном исполнении специалистами по воинскому учету своих должностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на качество воинского учета глава администрации своим решением может снижать или лишать полностью таких специалистов премиальных выплат по итогам работы.

**Подраздел 4. Компенсационные выплаты**

4.1.Выплаты компенсационного характера устанавливаются в целях возмещения специалистам по воинскому учету затрат, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей.

4.2.Специалисту ВУС устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

* Районный коэффициент - доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ. Размер районного коэффициента муниципального образования Имисский сельсовет - установлен в размере 1,3;
* процентная надбавка за работу в местности с особыми климатическими условиями -

30%.

**III. Предоставление очередного отпуска.**

Предоставление очередного отпуска производиться в соответствии с действующим законодательством согласно утвержденного графика отпусков.