**ИМИССКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**КУРАГИНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

# **РЕШЕНИЕ**

02.03.2012 г. с.Имисское № 36-90-р

Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих

(в редакции от 26.10.2012 №46-121-р, 26.11.2012 №47-128-р,

24.10.2013 №65-181-р, 27.12.2013 №67-186-р, от 29.04.2015 №86-241-р, от 17.06.2015 №88-251-р, от 28.12.2016 №15-49-р, от 14.12.2017 №29-88-р, от 19.04.2018 №32-100-р, от 24.08.2018 №36-122-р,от 25.09.2019 №49-154-р,от от 27.05.2020 №54-175-р)

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановления Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», статьей 30 Устава Имисского сельсовета Имисский сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципального образования Имисский сельсовет согласно приложению (далее – приложение).

2. Считать утратившим силу решение сельского Совета депутатов от 24.09.2010г. №09-27-р «Об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Имисский сельсовета»

3. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по экономической политике и финансам.

4. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Имисские зори» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2012 года.

Председатель Совета депутатов С.А.Пергаев

Глава сельсовета А.А.Зоткин

Приложение

к решению сельского Совета депутатов

от 02.03.2012 № 36-90-р

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих**

(в редакции от 26.10.2012 №46-121-р, 26.11.2012 №47-128-р,

24.10.2013 №65-181-р, 27.12.2013 №67-186-р, от 29.04.2015 №86-241-р,

от 17.06.2015 №88-251-р, от 28.12.2016 №15-49-р, от 14.12.2017 №29-88-р, от 19.04.2018 №32-100-р, от 24.08.2018 №36-122-р,от 25.09.2019 №49-154-р)

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципального образования Имисский сельсовет.

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. В целях данного Положения признается, что муниципальное образование Имисский сельсовет относится к VIII группе в соответствии с Постановлением Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих.

**Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

премии;

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого з) отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями. размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2.

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса -35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса -33 процентов;

в) за классный чин 3-го класса -25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**Статья 7.Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Значения размеров надбавок за особые условия  муниципальной службы (процентов к должностному окладу) | |
| Группа должности | Размер надбавки |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы увеличиваются на 10 процентов должностного оклада как для муниципального образования, расположенного на территории муниципального района с плотностью населения менее 0,025 чел. на 1 кв. км, отнесенного к восьмой группе.

**Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

**Статья 9. Ежемесячное денежное поощрение**

Размер ежемесячного денежного поощрения составляет:

- главная и ведущая должность – 2,3 должностного оклада;

- старшая и младшая должность - 1,2 должностной оклад.

Размеры ежемесячного денежного поощрения увеличиваются на 0,1 должностного оклада как для муниципального образования, отнесенного к восьмой группе, расположенного на территории муниципального района с плотностью населения менее 0,025 чел. на 1 кв. км.

**Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, составляет:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 процентов,

без проведения проверочных мероприятий, - 5 процентов.

2. Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной пунктом 1 настоящего Положения, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях в следующих размерах:

при стаже работы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов,

при стаже работы от 10 лет и выше - 20 процентов.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.»

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

**Статья 11. Премирование муниципальных служащих**

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым решением Имисского сельского Совета депутатов.

**Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим**

1. Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положения о материальной помощи утверждаются решением Имисского сельского Совета депутатов с учетом требований настоящей статьи.

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

**Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих**

Формирование годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется в соответствии с краевым законодательством, регулирующим данный вопрос.

Приложение 1

к решению сельского Совета депутатов

от 27.05.2020 №54-175-р

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  должности | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава муниципального  образования | 18802 | 18802 |

Приложение 2

к решению сельского Совета депутатов

от 27.05.2020 №54-175-р

**Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих**

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада |
| Заместитель главы муниципального образования | 5195 |
| Главный бухгалтер | 4701 |
| Специалист 1-й категории | 4235 |