**№03(05) 01.04.2022**

**ИМИССКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**КУРАГИНСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

 **РЕШЕНИЕ**

 **03.03.2022 с. Имисское № 14-56-р**

В соответствии с частью 2.1 статьи 36 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 01.12.2014 № 7-2884 «О некоторых вопросах организации органов местного самоуправления в Красноярском крае», руководствуясь статьей 11 Устав муниципального образования Имисский сельсовет, а также Положением о порядке проведения конкурса по обору кандидатур на должность Главы МО Имисский сельсовет, утвержденного решением Имисского сельского Совета депутатов от 01.02.2022 № 12-52-р, Имисский сельский Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Назначить членов конкурсной комиссии для проведения конкурса по отбору кандидатур на должность Главы муниципального образования Имисский сельсовет в составе:

Пергаев председатель

Сергей Александрович - Имисского сельского Совета депутатов

Пачин

Павел Петрович - директор МДОУ Имисская СОШ №13

Бондарева депутат

Анастасия Ивановна - Имисского сельского Совета депутатов

2. Контроль за исполнением данного решения оставляю за собой.

3. Решение вступает в силу со дня подписания.

Председатель Имисского

Сельского Совета депутатов С.А. Пергаев

Глава сельсовета А. А. Зоткин

ИМИССКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

 КУРАГИНСКОГО РАЙОНА

 КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

03.03. 2022 года с.Имисское № 14-57р

О Порядке премирования муниципальных служащих

МО Имисский сельсовет Курагинского района

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования Имисский сельсовет, сельский Совет депутатов Имисского сельсовета, РЕШИЛ :

 1.Утвердить Порядок премирования муниципальных служащих муниципального образования Имисский сельсовет согласно приложению.

 2.Действие настоящего решения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

 3.Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в газете «Имисские Зори».

Председатель Имисского сельского Глава сельсовета

Совета депутатов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.С. Пергаев \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.А.Зоткин

 Приложение к решению

 сельского Совета депутатов

 от 03.03.2022 № 14-57р

 Порядок премирования муниципальных служащих

 МО Имисский сельсовет Курагинского района

 1. Общие положения

1. Настоящий Порядок премирования муниципальных служащих МО Имисский сельсовет (далее - Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" .

2. Премирование муниципальных служащих МО Имисский сельсовет производится за выполнение мероприятий и заданий с учетом личного вклада каждого муниципального служащего при реализации муниципальных функций в целях повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных в должностных инструкциях.

 2. Условия выплаты премии за квартал, год

2.1. Основанием для премирования муниципальных служащих по итогам работы за квартал, год муниципальных служащих является распоряжение главы администрации муниципального образования Имисский сельсовет. Выплаты премии за квартал, год устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в МО Имисский сельсовет

2.2. Премирование производится за выполнение мероприятий, заданий и добросовестное исполнение должностных обязанностей. Предельный размер премии по итогам работы составляет 10% от должностного оклада с учетом установленных надбавок ежемесячно, соответственно, общая сумма премии увеличивается пропорционально за квартал, за год.

2.3. В целях определения размера премий по итогам работы за квартал и за год оценка результатов профессиональной служебной деятельности муниципального служащего осуществляется в соответствии со следующими общими критериями:

1) выполнение конкретных мероприятий и заданий, предусмотренных должностной инструкцией:

2) личный вклад муниципального служащего в общие результаты работы (выполняемый объем служебной деятельности, количество завершенной и текущей работы);

3) уровень управленческих и организационных навыков, планирование работы (расстановка приоритетов в работе, порядок в документации, умение организовывать и контролировать свою работу, в том числе умение планировать, организовывать и контролировать работу других для обеспечения достижения поставленных целей);

4) уровень исполнительской дисциплины (соблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства или должностных обязанностей);

5) качественное выполнение внеплановых заданий;

6) качество работы с документами (качественное выполнение должностных обязанностей, тщательность и аккуратность, качество исполнения управленческих функций, достижение намеченных целей);

7) соблюдение сроков рассмотрения поступающих и рассматриваемых обращений граждан;

8) внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах;

9) достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей;

10) соблюдение трудовой дисциплины;

2.4. Премии по итогам работы за квартал и за год выплачивается муниципальным служащим за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном отпуске.

2.6. При увольнении муниципального служащего премия по итогам работы за квартал год, выплачивается пропорционально отработанному времени в соответствующем периоде.

2.7. Муниципальным служащим, уволенным со службы за дисциплинарные проступки, премии не выплачиваются.

 3. Условия выплаты разовых премий

3.1. Муниципальным служащим могут выплачиваться разовые премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда без ограничения максимальным размером.

3.2. Размер разовых премий определяется главой муниципального образования Имисский сельсовет.

4. Условия выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий

4.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда муниципальных служащих.

4.2. Решение о выплате денежного вознаграждения муниципальным служащим принимается в форме распорядительного документа главой муниципального образования .

4.3. Решение о выплате денежного вознаграждения принимается с учетом выполнения одного из следующих условий:

1) значительность личного вклада в результаты работы по обеспечению функций и полномочий органов местного самоуправления ;

2) оперативность и профессионализм при выполнении муниципальными служащими поставленных задач, внедрение и (или) использование новых форм и методов работы, инициатив, способствующих достижению высоких конечных результатов;

3) высокая степень сложности и важности заданий, эффективность достигнутых результатов;

5) разработка особо значимых, важных для социально-экономического развития муниципального образования проектов правовых актов, участие в федеральных, региональных, муниципальных программах, направленных на повышение качества жизни населения;

6) результативность деятельности муниципального служащего в качестве наставника.

4.4. Денежное вознаграждение максимальным размером не ограничивается.

4.5. Расходы, связанные с выплатой премии за выполнение особо важных и сложных заданий, производятся в пределах средств, предусмотренных на эти цели в фонде оплаты труда муниципальных служащих.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ИМИССКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**КУРАГИНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**КОМИССИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ**

**ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

04.03.2022 г. с.Имисское №5

**О подготовке к весенне-летнему пожароопасному периоду**

**на территории Имисского сельсовета в 2022 году**

 В целях усиления мер пожарной безопасности, направленных на предупреждение возникновения чрезвычайных ситуаций, обусловленных лесными и природными пожарами на территории Имисского сельсовета, защиты жизни и здоровья граждан, населенных пунктов и объектов экономики от лесных пожаров в 2022 году, комиссия по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности Имисского сельсовета **РЕШИЛА**:

**1. Рекомендовать генеральному директору ЗАО «Имисское» (Юрковец А.В.):**

- обеспечить выполнение пункта 3 постановления Правительства Красноярского края от 14.05.2012 № 192-п «О запрете сельскохозяйственных палов на территории Красноярского края в весенне-летний пожароопасный период» и методических рекомендаций по проведению выжигания сухой травянистой растительности;

- обеспечить выполнение Правил противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25.04.2012 № 390 «О противопожарном режиме» и Правил пожарной безопасности в лесах, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2007 № 417 «Об утверждении Правил пожарной безопасности в лесах»;

 - организовать во время посевной и уборочных компаний проведение мероприятий по соблюдению требований пожарной безопасности на землях сельскохозяйственного назначения;

- создать минерализованные полосы (осуществить опашку) сельхозугодий, прилегающих к лесным массивам и населённым пунктам;

- для профилактики защиты населенных пунктов от возможного перехода лесных и ландшафтных пожаров и их тушения на ранней стадии, создать на пожароопасный период патрульно-маневренные группы (4-7 человек), готовые к немедленному выезду к местам возникновения пожаров на территории сельхозугодий.

**2. Рекомендовать директору Имисской СОШ №13 (Пачин П.П.):**

- осуществить мероприятия по обеспечению безопасности жизни и здоровья детей в период их летнего отдыха;

- спланировать и организовать проведение занятий с детьми о мерах пожарной безопасности в быту, о правилах пользования открытым огнем на открытой местности, в лесах, в местах с наличием горючих веществ;

- об организации работы проинформировать сельскую комиссию по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности до 10.04.2022.

**3. Администрации сельсовета:**

- своевременно реагировать на сообщения диспетчера МКУ «ЕДДС Курагинского района» о возникновении термически - активных точек на сельхозугодиях и вблизи населенных пунктов (радиус 10 км.);

- совместно с руководителями организаций и учреждений, находящихся на территории сельсовета, независимо от форм собственности, рассмотреть вопросы о противопожарном состоянии сельскохозяйственного предприятия, учреждений культуры, медицинских, образовательных учреждений;

- в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными приказом Сибирского регионального центра МЧС России от 22.11.2016 № 758 «Об организации мероприятий по предупреждению чрезвычайных ситуаций в пожароопасный сезон 2022 год», с целью мониторинга складывающейся обстановки на территории поселения, для оперативного реагирования на выявленные очаги пожаров и загораний создать патрульную группу в соответствии с приложением, в работе патрульной группы использовать ППК «Огнеборец», пожарную машину;

- организовать выполнение мероприятий по обеспечению первичных мер пожарной безопасности в границах населенных пунктов;

- совместно со специалистом УСЗН администрации района организовать и продолжить оказание необходимой адресной помощи пенсионерам и социально-незащищенным семьям по ремонту печного отопления и замене ветхой электропроводки;

- следить за состоянием готовности подъездных путей к естественным водоисточникам, используемым в пожаротушении;

В апреле-мае 2022 года:

- организовать изготовление и вручение населению памяток о мерах пожарной безопасности в быту, в том числе при пользовании открытым огнем на приусадебных участках в весенне-летний период;

- организовать комиссионные проверки систем звукового оповещения населения о пожарах;

-организовать ремонт источников наружного противопожарного водоснабжения (пожарные гидранты, водоемы, водонапорные башни), в том числе на территориях предприятий. Принять меры по восстановлению указателей мест расположения водоисточников с подсветкой в ночное время суток;

- принять меры по выявлению бесхозных земельных участков, строений, отсутствующих указателей улиц, номеров домов;

- организовать уборку горючих отходов с территорий, прилегающих к усадьбам граждан, базового предприятия, муниципальных учреждений.

В весенне-летний пожароопасный период:

- организовать регулярное информирование населения путем размещения памяток в газете «Имисские зори», на информационных стендах села, учреждений, о необходимости соблюдения мер пожарной безопасности;

- организовать проведение собраний граждан по вопросам обеспечения пожарной безопасности;

в случае повышения пожарной опасности вводить особый противопожарный режим;

В октябре 2022 года:

- о выполненной работе по обеспечению пожарной безопасности населенных пунктов проинформировать районную комиссию по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (через МКУ «ЕДДС Курагинского района) до 01.11.2022.

4. Контроль за исполнением решения оставляю за собой.

5. Решение вступает в силу с момента подписания.

Глава сельсовета,

председатель сельской комиссии по

предупреждению и ликвидации ЧС

и обеспечению пожарной безопасности А.А.Зоткин

 Приложение

 к решению сельской КЧС и ОПБ

 от 04.03.2022 № 5

Состав сельской патрульной группы для патрулирования территорий, прилегающих к лесным участкам

 А.А.Зоткин - Глава сельсовета, руководитель оперативной группы.

Е.В. Фоминых - заместитель Главы сельсовета, заместитель руководителя ОГ.

Е.А.Черникова – специалист администрации сельсовета.

 В.А. Лесников - водитель администрации сельсовета.